



## L'OUTIL D'ÉVALUATION : LE 360°

Outil de gestion des compétences et des carrières, le 360° est une méthode très performante qui permet aux managers de recevoir un retour complet de leur entourage professionnel sur leurs compétences managériales afin de structurer leur développement.

### Pourquoi recourir au 360° ?

- Permettre aux managers de mieux connaître leurs points forts et leurs axes d'amélioration,
- Accompagner le développement d'un manager identifié pour son potentiel,
- Faire le point et soutenir le développement d'un manager 12 à 18 mois après sa prise de fonction,
- Accompagner l'évolution des pratiques managériales de l'entreprise,...

### Les modalités

Le participant définit ses répondants (hiérarchie, collaborateurs, collègues et pairs). Tous renseignent ensuite de manière anonyme un même questionnaire managérial en ligne ou papier (20 à 30 minutes de travail). Leurs réponses sont consolidées au sein d'un rapport détaillé qui sert de base à une analyse approfondie des écarts entre la perception des répondants et l'auto évaluation du participant.



### Les + de Multicibles

- L'accompagnement d'un consultant dédié pendant toute la durée du 360°,
- Une grande réactivité dans le lancement de la démarche,
- Un questionnaire basé sur les dernières études du Management situationnel,
- Un questionnaire en ligne ou papier,
- L'importance donnée à la dimension éthique,
- La possibilité de prolonger le 360° par un suivi individuel, un plan de formation ou le lancement d'un coaching.

#### Exemples

- 360° pour un cadre de direction identifié comme successeur du Directeur d'établissement. Résultat : élaboration d'un Plan de développement individuel permettant d'accompagner la montée en puissance.
- 360° pour un jeune cadre récemment recruté, identifié pour son potentiel, que l'entreprise souhaite fidéliser mais qui doit améliorer sa communication.