



LE COACHING DE DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL

L'objectif du coaching est de favoriser le développement de la personne, dans un cadre professionnel par un accompagnement personnalisé.

Pourquoi faire appel à un coach ?

Vous êtes Dirigeant, Cadre ou Collaborateur, et vous souhaitez

- identifier et améliorer vos compétences,
- vous préparer à de nouvelles responsabilités,
- accélérer votre développement personnel
- renforcer votre confiance en vous,
- développer vos pratiques managériales,
- prendre du recul, construire votre stratégie, donner du sens à votre action,
- dépasser certaines difficultés,
- accompagner un changement

Pour votre entreprise, le coaching de développement personnel et professionnel peut également

- inciter à une meilleure communication au sein de vos services,
- renforcer l'efficacité de vos managers,
- aider à la résolution de conflits internes,
- favoriser une meilleure adaptabilité à différentes personnalités,
- développer une capacité d'autoanalyse et d'anticipation,
- permettre une meilleure acceptation de l'évaluation.

1
Diagnostic de la situation

2
Définition des objectifs
à atteindre

3
Pour chaque objectif :
Recherche des options
de solutions,
Choix de solutions
et Mise en pratique

4
Validation de l'atteinte
de chaque objectif,
puis de la mission

Les moyens et outils utilisés pour le Coaching de développement personnel

- Une proposition de durée adaptée aux objectifs à atteindre (4 à 8 mois environ)
- Des entretiens à périodicité régulière, adaptée aux contraintes organisationnelles du Dirigeant, Cadre ou Collaborateur. L'utilisation de différents outils permettant une meilleure connaissance de soi : analyse des compétences managériales à 360° et/ou tests...

Les + de Multicibles

- L'expertise de Consultants confirmés en Coaching de développement personnel et professionnel
- L'expérience en entreprise de nos Consultants Seniors
- Des prestations modulaires et flexibles (diagnostic, accompagnement, outils, montages financiers...)
- Le respect d'un cadre déontologique (confidentialité, respect de la personne et de l'entreprise).

Quelques exemples de Coaching de développement personnel et professionnel

- **Prises de fonction** d'un Directeur commercial dans le secteur des services, d'une Responsable de fabrication dans l'édition, d'un Manager dans une collectivité ...
- **Difficultés relationnelles** entre une Directrice de département et son Manager national dans une grande entreprise parapublique
- **Non adéquation** d'un Responsable de service avec les nouveaux objectifs de sa fonction
- **Difficultés de management** pour un Directeur d'usine en Industrie
- **Difficulté de communication** en management transversal pour un Chef de projet dans un organisme public
- **Dans un contexte de changement,** évolution au poste de Directeur en distribution spécialisée et dans un organisme public