



L' EVALUATION DE COMPETENCES

Pourquoi recourir à une prestation d'évaluation ?

Vous avez lancé vous-même un processus de recrutement externe et arrivez à la phase finale de sélection ? Vous avez rencontré une ou plusieurs personne(s) dont vous souhaitez évaluer le potentiel et l'adéquation à vos besoins ?

Vous disposez en interne d'un collaborateur que vous souhaitez fidéliser et faire évoluer ? Vous envisagez d'évaluer le potentiel de vos ressources internes (commercial, de management, etc.) ?

Nos méthodes

- Des entretiens de face à face, complétés par des tests et outils choisis en fonction des compétences identifiées : inventaires de personnalité, tests d'aptitudes, assessment center, mises en situation professionnelle ...
- Une synthèse écrite vous permettra de découvrir les points forts et les points de vigilance et notre avis sur l'adéquation au poste, nous préconisons des conseils sur l'intégration et le management.
- Un échange oral pour accompagner votre prise de décision.

1
Découverte
de l'entreprise,
analyse du besoin
et définition du profil
recherché

2
Evaluation
des candidats
présélectionnés
par l'entreprise

3
Remise
d'une synthèse
écrite

4
Echange oral
et aide
à la prise
de décision

Les + de Multicibles

Nos valeurs :

- Une éthique forte et la déontologie de notre métier
- La confidentialité
- La sensibilisation et la formation de toute notre équipe à la promotion de la Diversité
- La communication et la transparence avec nos clients et nos candidats

Nos moyens :

- Un fort ancrage régional doublé d'une présence nationale
- Notre expertise reconnue en évaluation de potentiel
- La connaissance pointue de divers métiers et fonctions
- La possibilité de mettre en place des journées d'évaluation pour les évaluations en nombre

Notre professionnalisme :

- L'expertise de Consultants confirmés en évaluation de potentiel
- La remise en cause et l'évolution permanente de nos méthodes et de nos outils

Exemple d'évaluations

- DRH, Directeur action sociale, Chargés de mission pour une collectivité territoriale
- Directeurs de concession, Chefs des ventes, Chefs d'atelier, Agents, pour deux grands groupes nationaux de distribution automobile
- Téléconseillers, Gestionnaires et Managers de plateaux pour une société nationale d'assistance
- animateurs, Conseillers d'élevage et Technicien sanitaire pour un organisme para agricole
- Responsable QSE et Commerciaux pour une entreprise d'agrofouritures
- Fondé de pouvoirs, Gestionnaires, Audienciers pour un établissement public départemental
- Commerciaux pour une société de distribution de matériel informatique