



L'OUTPLACEMENT ou COACHING DE TRANSITION DE CARRIERE

L'outplacement ou coaching de transition de carrière est l'accompagnement d'un salarié, cadre ou dirigeant dans son repositionnement professionnel. Cette période de transition de carrière peut également être mise à profit pour développer ses potentialités personnelles par les techniques du coaching. Parallèlement, la personne accompagnée va gagner en confiance, maintenir sa motivation, lever ses freins internes, améliorer sa communication personnelle, se mettre en action, prendre des décisions...

Quand faire appel à un conseil extérieur ?

- L'un de vos salariés, employé, cadre ou dirigeant, est en rupture avec votre entreprise (différent stratégique ou relationnel),
- Vous envisagez une réorganisation de votre société,
- Vous souhaitez externaliser certains départements,
- Vous mettez en place un Plan Social pour l'Emploi.

Les modalités

1
Identification des compétences, des aptitudes personnelles et des motivations

2
Construction et validation du projet professionnel
Identification des besoins en formation

3
Conseil en techniques de recherche d'emploi : CV, lettres de motivation, candidatures spontanées, entretiens

4
Suivi et dynamique de la recherche d'emploi

Les moyens et outils utilisés pour l'Outplacement

- Des entretiens réguliers
- L'utilisation de différents tests en fonction des dimensions personnelles et professionnelles
- La mise à disposition d'un espace d'accueil et de travail comprenant tous les outils de bureautique, de multimédia et de documentation.

Les + de Multicibles

- L'expertise de Consultants confirmés en Outplacement, mais également en Recrutement
- La connaissance du marché de l'emploi et des attentes des employeurs
- La mise en relation avec l'ensemble du réseau du cabinet
- Des prestations modulaires et flexibles (diagnostic, accompagnement, outils ...)

Quelques exemples d'Outplacements

- **Désaccord assumé** d'un DAF avec sa Direction Générale, d'un Ingénieur Méthode avec sa hiérarchie (secteur de l'Industrie)
- **Non adéquation** du Directeur Fabrication et PAO avec les nouveaux objectifs de sa fonction (secteur des Media)
- **Réorganisation** d'un Editeur de Logiciels suite à la fusion avec une autre entreprise : accompagnement des Commerciaux, des Consultants et des fonctions supports...
- **Externalisation** de fonctions supports d'une entreprise de Distribution de matériels et logiciels informatiques en Tchéquie : accompagnement des commerciaux et des personnels administratifs
- **Rachat d'une entreprise** Agroalimentaire par un autre grand groupe : accompagnement de tout le personnel, de la Standardiste au Directeur Général ; avec prestations spécifiques pour le Comité de Direction
- **Mise en redressement judiciaire** d'une entreprise de Distribution de Textile : accompagnement de la Responsable Commerciale, du Responsable informatique, d'une Assistante...
- **Restructuration d'une PME et licenciement économique** de personnels administratifs
- **Accompagnement à la mobilité** pour les Conjointes de Collaborateurs mutés dans une Industrie de pointe (Chargée de Marketing, Assistante Export ...)