



multicibles
Conseil en recrutement
et ressources humaines

LE RECRUTEMENT PAR RECHERCHE MIXTE

Pourquoi recourir au recrutement par recherche mixte ?

La recherche mixte concilie la diffusion d'une annonce et la recherche active de candidatures (CVthèques, écoles ...). Cette démarche est utilisée pour optimiser le nombre de candidatures et faire face à la pénurie croissante de candidats sur le marché.



Communication régulière entre Multicibles et l'entreprise tout au long du processus de recrutement

Les + de Multicibles

Nos valeurs :

- Une éthique forte et la déontologie de notre métier
- La confidentialité
- La sensibilisation et la formation de toute notre équipe à la promotion de la Diversité
- La communication et la transparence avec nos clients et nos candidats

Nos moyens :

- Un fort ancrage régional doublé d'une présence nationale
- Nos accords avec les grands supports Internet et presse et la mise à disposition de tarifs préférentiels à nos clients
- Nos facilités d'accès aux jobboards, aux cvthèques et aux sites de réseaux sociaux et de mise en relation reconnus sur le marché
- Le recours à des méthodes et outils d'évaluation fiables et éprouvés
- La possibilité de mettre en place des forums de recrutement pour les recrutements en nombre

Notre professionnalisme :

- Notre expérience de plus de 20 ans en recrutement de profils cadres et non cadres
- L'expertise de Consultants confirmés en recrutement et évaluation de potentiel
- La remise en cause et l'évolution permanente de nos méthodes et de nos outils
- L'assurance pour l'entreprise d'un suivi d'intégration du candidat recruté

Exemples de recrutements par recherche mixte

- Directeur d'agence pour la filiale d'un groupe de gestion industrielle des déchets
- Ingénieur produits d'un équipementier aéronautique
- Chef d'atelier d'une PME industrielle de fabrication d'outillages
- Contrôleur de gestion pour une société industrielle d'un groupe aéronautique
- Responsable comptable d'un groupe de mutuelle d'assurances
- Commercial pour une société de distribution d'énergies électrique et gazière
- Gestionnaire de stocks pour une PME industrielle
- Superviseur de production pour une société industrielle d'édition d'agendas
- Chargé d'affaires, Technicien méthodes pour le site de production d'un groupe industriel national